Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей)

Центр охраны труда и промышленной безопасности

**КОНКУРС**

**среди предприятий Пермского края**

**на лучшую организацию работы по обеспечению**

**работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

**за 2015 году**

# Положение о конкурсе

# Показатели

# Группы предприятий

2016 г.

# УТВЕРЖДЕНО

 решением Президиума

 СПП ПК «Сотрудничество»

## ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном конкурсе среди предприятий Пермского края

на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за 2015 году

**Социальная ответственность бизнеса**

 **начинается с обеспечения охраны**

**труда и безопасности на производстве**

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Конкурс на лучшую организацию работы по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) ставит главной задачей предупреждение профессиональных заболеваний, сохранение жизни, здоровья и долговременной трудоспособности работников в соответствии с мероприятиями, определенными Концепцией демографической политики России до 2025 года и Федеральной программой улучшения условий и охраны труда на производстве.

### УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

Конкурс проводится по следующим группам:

**1 группа**: предприятия машиностроения;

**2 группа**: предприятия, занимающиеся добычей и переработкой нефти и газа;

**3 группа**: предприятия лесозаготовительной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности, строительства и производства строительных материалов, ЖКХ;

**4 группа**: предприятия черной и цветной металлургии;

**5 группа**: предприятия транспорта, связи, полиграфии, торговли, легкой и пищевой промышленности;

**6 группа:** предприятия электроэнергетики;

**7 группа:** предприятия химической отрасли.

### ЗАДАЧИ КОНКУРСА

Активизировать деятельность работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на безопасный труд, отвечающий требованиям Трудового кодекса РФ, сохранению жизни и здоровья работников на производстве.

Содействовать повышению уровня корпоративного управления охраной труда на предприятиях, проведению на высоком уровне специальной оценки условий труда, сертификации работ по охране труда, более полному использованию в этих целях возможностей системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

 Активизировать работу по обеспечению работающих современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, по разработке корпоративного стиля спецодежды как неотъемлемой части корпоративной культуры в организации, содействовать повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Способствовать снижению количества и тяжести несчастных случаев на производстве, количества и тяжести профзаболеваний по причине не использования или использования некачественных средств индивидуальной защиты, осуществления Программы развития средств защиты слуха, органов дыхания.

Повысить заинтересованность и ответственность работодателей, специалистов по охране труда и материально-техническому обеспечению, профсоюзного актива, самих работников за правильное использование, хранение, ремонт, стирку, обеззараживание специальной одежды, обуви, других СИЗ.

Выявить лучшие организации. Изучить, обобщить и способствовать распространению их положительного опыта по обеспечению работников специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, в том числе от падения с высоты.

Усилить сотрудничество работодателей, профсоюзных и других общественных организаций, органов управления, контроля и надзора в вопросах обеспечения эффективности производства, повышения его культуры и социальной стабильности в Пермском крае.

### ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

Конкурс организуют Центр охраны труда и промышленной безопасности СПП ПК «Сотрудничество», Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», Государственная инспекция труда в Пермском крае, Управление труда, ЗАО «Пермь-Восток-Сервис». Организаторы обеспечивают информационную и спонсорскую поддержку мероприятия, рассмотрение конкурсной документации, предоставляемой участниками, подведение итогов.

Для подведения итогов конкурса Президиумами СПП ПК «Сотрудничество» и Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» создается конкурсная комиссия, которая оценивает работу участников на основании информации, предоставляемой предприятиями по прилагаемой схеме и официальных данных органов Госстатистики, контроля и надзора, регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Конкурсная комиссия подводит итоги за 2015год.

 Окончательные итоги подаются участниками в конкурсную комиссию в срок до 10 марта 2016 года.

 На уровне предприятия проведение конкурса рекомендуется возложить на руководителя службы охраны труда. На предприятии конкурс проводится на основании положения, разработанного с учетом его специфики.

### УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

В конкурсе могут принять участие организации всех форм собственности и ведомственной принадлежности, имеющие статус юридического лица, как входящие в состав СПП ПК «Сотрудничество», так и не являющиеся членами объединения.

Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

* наличие службы (специалиста) по охране труда;
* учитывается коэффициент частоты несчастных случаев, в том числе произошедших вследствие не использования или неправильного использования средств индивидуальной защиты;
* наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, обеспечению работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, или соглашения по охране труда;
* наличие положения (стандарта) о средствах индивидуальной защиты, используемых на предприятии;
* наличие профсоюзной организации или иного общественного органа, представляющего интересы работников.

### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией и по ее представлению утверждаются Президиумом СПП ПК «Сотрудничество» в I квартале последующего года.

Организации, занявшие I – III места в каждой группе, указанной в разделе II настоящего положения, руководители служб охраны труда и материально-технического снабжения, профсоюзных организаций предприятий - победителей награждаются дипломами и ценными призами.

Подведение итогов и поощрение победителей конкурса проводится на общем собрании представителей предприятий, членов СПП ПК «Сотрудничество.

**Участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать успехи предприятия, его вклад в развитие экономики Прикамья, поддержать имидж и достойное имя организации.**

# Приложение

к Положению о региональном конкурсе

среди предприятий Пермского края

на лучшую организацию работы по обеспечению работников

специальной одеждой, специальной обувью

и другими средствами индивидуальной защиты

## ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

состояния работы по обеспечению работников специальной одеждой,

специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за 2015 г.

1. Наименование предприятия, организации, участвующей в конкурсе, юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Класс профессионального риска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Количество работающих всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в т.ч. во вредных и опасных условиях\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. а) Наличие службы (специалиста) охраны труда, количество работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя службы охраны труда, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) Наличие Системы управления охраной труда ­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Наличие профсоюзной организации или иного общественного органа, представляющего интересы работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

1. Количество уполномоченных по охране труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Количество несчастных случаев всего в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 в 2015 г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в т.ч. по причине не использования или неправильного использования СИЗ в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в 2015 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Количество случаев профзаболеваний, выявленных впервые

 в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в 2015 г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Проводится ли специальная оценка условий труда: да / нет

 Количество аттестованных рабочих мест в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_, в 2015 г.\_\_\_\_\_\_\_

 Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Наличие Положения (стандарта) предприятия по СИЗ, используемых на рабочих местах с вредными и опасными условиями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Израсходовано средств на приобретение СИЗ (руб.)

 всего в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в 2015 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в расчете на одного списочного работника в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в 2015 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Израсходовано средств на приобретение СИЗ в 2015 г. в процентах от общих затрат на мероприятия по охране труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Использование средств Фонда социального страхования на приобретение спецодежды и других средств защиты

 в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тыс. руб.,

 в 2015 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тыс. руб.

1. Процент обеспеченности работающих сертифицированными средствами защиты
	* органов зрения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* органов слуха\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* органов дыхания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* головы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	* спецодеждой\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Наличие мероприятий по реализации Программы развития средств защиты слуха: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Внедрена ли автоматизированная система учета обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ: да / нет
2. Где преимущественно приобретаются спецодежда, спецобувь и другие СИЗ:

 - в специализированных фирмах, каких\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 - у случайных продавцов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 - изготавливаются непосредственно на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Внедряется ли корпоративный стиль спецодежды и СИЗ: да / нет

Если внедряется, то в каком виде:

в целом по предприятию\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по подразделениям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Предложения:
* по качеству СИЗ и спецодежды\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись ФИО