**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Трехсторонняя комиссия по регулированию

социально-трудовых отношений в городе Перми

**СОГЛАШЕНИЕ**

 **«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений**

 **в городе Перми на 2012-2014 гг.»**

 Пермь 2012

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:

от органов местного самоуправления города Перми, Администрация города Перми (далее - органы местного самоуправления); от лица территориальных, первичных организаций профсоюзов, Пермский крайсовпроф (далее - Профсоюзы); Региональное объединение работодателей Пермского края "Сотрудничество", представляющее интересы работодателей города Перми – членов объединения (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами заключили, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования – Пермский городской округ (далее - город Пермь) на 2012 - 2014 годы и совместные действия по их реализации.

Реализацию настоящего Соглашения от органов местного самоуправления осуществляет администрация города Перми.

Стороны, действуя в соответствии с Конвенцией Международной организации труда, Конституцией Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 "О социальном партнерстве в Пермском крае", своими Уставами, совместно принятыми решениями, принципами партнерства, ответственности и взаимного уважения, руководствуясь необходимостью сохранения гражданского согласия в обществе, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для жителей города, обязуясь совместными усилиями добиваться повышения уровня жизни жителей города, обеспечения социально-трудовых прав трудящихся, создания необходимых условий для жизнедеятельности города и развития промышленности и предпринимательства, заключили настоящее Соглашение.

Стороны признают в качестве главной цели социально - экономической политики в городе создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики города.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми) Соглашениями, всех уровней и краевым трехсторонним Соглашением «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2011-2013годы».

Стороны на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывают документы, принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления города Перми и органов государственной власти Пермского края и добиваются их реализации.

Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики в городе Перми, и обязуются выполнять его условия и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений, предусмотренную законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

Стороны считают необходимым заключение отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства.

Соглашения и коллективные договоры не должны содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и должны быть направлены на реализацию намеченных Соглашением мероприятий.

Проекты нормативно-правовых актов города, затрагивающие интересы социально значимых групп населения, представляются для согласования профсоюзам, работодателям, при необходимости рассматриваются на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимаются администрацией города с учетом мнения сторон.

Денежные средства, необходимые для реализации мероприятий, намеченных данным Соглашением, предусматриваются в проекте бюджета города Перми.

Администрация города Перми после подписания данного Соглашения публикует его в соответствии с порядком опубликования официальных актов.

Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями профсоюзов и работодателей, действующими в городе Перми.

**РАЗДЕЛ 1
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА, РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА:**

**Стороны совместно:**

1.1. Принимают участие в реализации краевых и городских мероприятий по поддержке промышленности и стабилизации производства в городе.

1.2. В случае превышения 2 % (двухпроцентного) уровня зарегистрированной безработицы от экономически активного населения, разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения.

1.3. Критериями массового увольнения считают показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

• увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

• сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации; 200 и более человек в течение 60 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации; 500 и более человек в течение 90 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации.

1.4. Содействуют в организации и участии предприятий города в подготовке и участии в региональных, Российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.

1.5. Планируют и реализуют мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

1.6. Способствуют увеличению объемов производства промышленной продукции и оказания услуг организациями города.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

1.7. Проводит городской смотр-конкурс «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов».

1.8. Содействует привлечению инвестиций в экономику города.

1.9. Своевременно формирует, размещает и финансирует муниципальный заказ.

1.10. Обеспечивает реализацию долгосрочных и ведомственных целевых программ, утвержденных администрацией города Перми.

1.11. Разрабатывает и реализует программу транспортного обслуживания города Перми в случае принятия соответствующего решения Пермской городской Думой.

1.12. Содействует эффективному развитию промышленного производства города и осуществляет его мониторинг.

1.13. Реализует Программу развития малого и среднего предпринимательства в городе Перми.

1.14. Разрабатывает и реализует Программу привлечения и закрепления кадров в бюджетной сфере города Перми в случае принятия соответствующего решения Пермской городской Думой.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**

1.15. Принимают меры по расширению ассортимента высококачественных товаров и услуг для обеспечения потребностей населения города.

1.16. Обеспечивают необходимые условия для привлечения инвестиций в развитие производства и современных технологий.

1.17. Принимают меры по профессиональной подготовке и переподготовке работников в случае сокращения численности или штата работников по инициативе работодателя в соответствии с ТК РФ.

1.18. В случае ликвидации организации, изменения формы собственности, полной или частичной приостановки производства, влекущей за собой сокращение рабочих мест, работодатель должен в письменной форме сообщить об этом (не менее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) в выборный орган первичной профсоюзной организации и государственное учреждение Центр занятости населения города Перми Пермского края.

1.19. Предоставляют право председателю первичной профсоюзной организации, как уполномоченному представителю работников, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления предприятий и организаций с правом совещательного голоса в соответствии с уставом предприятия или коллективным договором.

1.20. Представляют информацию в государственное учреждение Центр занятости населения города Перми Пермского края об имеющихся на предприятии вакансиях.

1.21. Разрабатывают программу привлечения и адаптации молодых специалистов путем расширения социальных и трудовых гарантий для этой категории работников.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛИ:**

1.22. На условиях софинансирования осуществляют меры по организации временного трудоустройства и занятости несовершеннолетних. Создает условия для трудоустройства инвалидов, в том числе путем создания специальных рабочих мест.

**РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

1.23. В случае угрозы массового высвобождения разрабатывают на основании взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на трудоустройство высвобождаемых работников предприятия.

1.24. Проводят работу в трудовых коллективах по подготовке и заключению коллективных договоров.

1.25. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на увеличение объемов производства, числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им соответствующих льгот и компенсаций.

1.26. Разрабатывают мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и рост заработной платы.

1.27. Обеспечивают реализацию мероприятий по программе «Общественные работы», а также содействуют занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на договорной основе и на условиях софинансирования с государственным учреждением Центр занятости населения города Перми Пермского края и в соответствии с действующим законодательством.

1.28. Разрабатывают и реализуют программы по повышению профессиональных навыков работников без отрыва от производства.

1.29. Принимают участие в реализации краевых и городских мероприятий по поддержке промышленности и стабилизации производства в городе Перми.

1.30. Участвуют в заседаниях городской межведомственной комиссии по реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в городе Перми.

**ПРОФСОЮЗЫ:**

1.31. Организуют и проводят смотр-конкурс «Лучший коллективный договор на предприятиях и организациях производственной и непроизводственной сферы».

1.32. Проводят работу в трудовых коллективах по повышению производительности труда, эффективности производства, соблюдения высокой трудовой и производственной дисциплины.

1.33. Вносят в органы местного самоуправления города Перми и работодателям предложения по развитию производства, стабилизации работы предприятий, занятости высвобождаемых работников в случае сокращения численности или штата.

1.34. Консультируют членов профсоюза по вопросам занятости.

1.35. Своевременно информируют администрацию города о назревающих трудовых конфликтах и принимают меры по их урегулированию.

1.36. Осуществляют контроль за соблюдением на предприятиях законодательства в области занятости.

**РАЗДЕЛ 2.
РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА**

**Стороны совместно:**

2.1. Проводят городские конкурсы среди предприятий на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

2.2. Предусматривают меры по обеспечению согласованных действий Правительства Пермского края, органов местного самоуправления города Перми, объединений работодателей и профессиональных союзов по проблемам охраны труда и оплаты труда в рамках собственных полномочий.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

2.3. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений и предприятий в соответствии с действующим законодательством и иными нормативно-правовыми актами.

2.4. Устанавливает заработную плату руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Принимает меры по недопущению перепрофилирования высвобождаемых зданий и сооружений системы образования, культуры и спорта, при необходимости вынося данные вопросы на рассмотрение на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6. Устанавливает тарифную ставку 1 разряда работникам муниципальных предприятий, учреждений согласно отраслевым соглашениям и в соответствии с правовыми актами города.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**

2.7. Принимают меры на своих предприятиях по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума, установленного в Пермском крае для трудоспособного населения.

2.8. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы своим работникам и ее повышение по мере роста индекса потребительских цен не реже одного раза в год.

2.9. Разрабатывают согласованные с профсоюзами графики погашения в случае образования задолженности по заработной плате и обеспечивают их выполнение.

2.10. Обеспечивают включение в соглашения и коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусматривая их финансирование в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст. 226 ТК РФ.

2.11. Обеспечивают безопасные условия труда, соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, с учетом фактических условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

2.12. Закрепляют в коллективных договорах гарантии деятельности и предоставляют оплачиваемое время уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комиссий (комитетов) по охране труда.

2.13. Информируют выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех несчастных случаях на производстве.

2.14. В целях профилактики заболеваний обеспечивают организацию ежегодных медицинских осмотров работников.

2.15. Обеспечивают невмешательство в деятельность профсоюзных организаций и защиту от преследования членов профсоюза за их профсоюзную деятельность.

2.16. Представляют в первичные профсоюзные организации для учета мнения выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда.

2.17. Проводят аттестацию рабочих мест в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

2.18. Обеспечивают выполнение рекомендаций, указанных в заключительных актах по результатам профилактических медицинских осмотров.

2.19. Организуют обучение членов комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда. На время проведения обучения указанных категорий за ними сохраняется средняя заработная плата.

2.20. Включают в коллективные договоры, с учетом экономических возможностей, дополнительные льготы и гарантии, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.21. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

**ПРОФСОЮЗЫ:**

2.22. Осуществляют на предприятиях и в организациях контроль по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации.

2.23. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда, представляют их интересы при разрешении коллективных трудовых споров.

2.24. Защищают интересы коллективов и отдельных работников (в т.ч. инициируют процессы возмещения морального вреда) при нарушении трудовых прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.25. Принимают меры по недопущению снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных и стимулирующих выплат, расширения перечня и увеличения размеров удержаний из заработной платы, уменьшения социальных выплат.

**РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ**

2.26. Заключают коллективные договоры на всех предприятиях независимо от форм собственности и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

2.27. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников предприятий.

 2.28. Рекомендуют организацию проведения Дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

2.29. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

2.30. Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в организации на календарный год.

**РАЗДЕЛ 3.
СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ГОРОЖАН**

**Стороны совместно:**

3.1. Проводят согласованную политику по защите социально-трудовых гарантий, удовлетворения культурных потребностей горожан.

3.2. Проводят работу по организации детского и семейного отдыха, развитию всех форм детского отдыха и оздоровления и принимают участие в их финансировании.

3.3. Принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых для жителей города на базе клубных учреждений, спортсооружений.

3.4. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территорий.

3.5. Продолжают работу по развитию системы мер, направленных на создание и развитие молодежных общественных объединений, совершенствуют механизмы финансирования путем предоставления субсидий.

3.6. Принимают меры по сохранению инфраструктуры социально-культурных учреждений города для организации свободного времени, укрепления здоровья населения.

3.7. Организуют и проводят культурно-массовые, досуговые, спортивные и другие мероприятия для детей и подростков.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

3.8. Создает условия для оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

3.9. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

3.10. Обеспечивает в пределах своих полномочий предоставление мер социальной поддержки по оплате услуг по содержанию и ремонту жилых помещений, расположенных в жилых домах, относящихся к категории непригодных для проживания и аварийных.

3.11. Осуществляет в пределах своих полномочий регулирование тарифов и цен на продукцию и услуги, при необходимости вынося данные вопросы на рассмотрение на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.12. Содействует развитию частного бизнеса для оказания услуг населению города в сфере образования, физической культуры и спорта, культуры, искусства и молодежной политики.

3.13. Разрабатывает и реализует программы, направленные на поддержку и развитие культуры, искусства, физической культуры и спорта, а также на решение вопросов организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

3.14. Реализуют единую молодежную политику, направленную на создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи, оказывает содействие в обеспечении жильем молодых семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.15. Взаимодействует с профсоюзами:

* в обсуждении вопросов и принятии решений, затрагивающих непосредственно интересы всех жителей города или крупных социальных групп;
* в организации детского отдыха и занятости подростков;
* в осуществлении контроля за организацией медицинского, транспортного обслуживания населения, услуг связи.

3.16. Осуществляет постоянное информационное взаимодействие с еженедельником «Профсоюзный курьер».

3.17. Обеспечивает в пределах своих полномочий благоприятную окружающую среду и экологическую безопасность на территории города.

3.18. Обеспечивает жилыми помещениями граждан, проживающих в многоквартирных домах, признанных аварийными и подлежащими сносу.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛИ:**

3.19. Обеспечивают выполнение требований и норм экологической безопасности, переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

3.20. Проводят обучение и аттестацию работников предприятий и организаций, ответственных за соблюдение требований экологической безопасности.

**РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

3.21. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по:

* медицинскому обслуживанию работников;
* сохранению объемов услуг, оказываемых учреждениями культуры и спорта, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами предприятий и организаций;
* хозяйственному содержанию и поддержанию на должном уровне технического состояния объектов соцкультбыта.

3.22. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах проведение и финансирование из фондов предприятий, профбюджета и средств социального страхования санаторно-курортного лечения, мероприятий по организации отдыха работников и членов их семей.

3.23. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства, руководителей и специалистов детских оздоровительных лагерей, организаций города по вопросам регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

3.24. Осуществляют контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.25. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы «Работа с молодежью».

3.26. Обеспечивают участие молодежных советов (комиссий) в формировании и реализации социальных программ предприятия по поддержке молодых специалистов.

3.27. Включают молодежь в комиссии по заключению коллективных договоров.

3.28. Организуют смотры-конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

3.29. Осуществляют постоянный контроль за ходом выполнения разделов коллективных договоров.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**

3.30. Способствуют сохранению здравпунктов в организациях города и цеховых врачебных участков на договорной основе между лечебно-профилактическими учреждениями города и организацией.

3.31. Выделяют средства на хозяйственное содержание здравпунктов, приобретение медицинского оборудования, лекарственных и других средств на оказание неотложной медицинской помощи.

3.32. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств.

3.33. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное медицинское, социальное, пенсионное страхование работников предприятий.

3.34. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.35. Обеспечивают достоверность предоставляемых в органы Пенсионного Фонда РФ индивидуальных сведений о льготах, стаже работников, выполнение действующего пенсионного законодательства РФ.

3.36. Обеспечивают, при наличии финансовых средств, предоставление долгосрочных льготных ссуд, кредитов для многодетных, молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, внедряют систему ипотечного жилищного кредитования, содействуют строительству индивидуального и кооперативного жилья, обустройству коллективных садов и огородов.

3.37. Осуществляют производственный экологический контроль, в том числе экологический мониторинг объектов, и представляют сведения об организации производственного экологического контроля в соответствующие уполномоченные органы экологического контроля.

3.38. Содействуют обучению членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений) основам трудового законодательства.

**ПРОФСОЮЗЫ:**

3.39. Осуществляют контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по бесплатному медицинскому обслуживанию, проведению периодических профилактических медицинских осмотров работающих.

3.40. Активно участвуют в организации отдыха и оздоровления работников предприятий, членов их семей, детей. Через заключение коллективных договоров с работодателями добиваются сохранения загородной стационарной базы детского отдыха, санаториев-профилакториев, обеспечения их финансирования. Осуществляют контроль за их подготовкой к оздоровительному сезону.

3.41. Заключают коллективные договоры в организациях и совместно с работодателями предусматривают в них:

* меры дополнительной помощи малообеспеченным трудящимся;
* меры поддержки уволенных работников в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией;
* меры по решению жилищных вопросов;
* дополнительные льготы, сверх установленных законодательством РФ.

3.42. Контролируют соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

3.43. Обучают профактив, членов комиссии по трудовым спорам основам трудового законодательства. Проводят бесплатные консультации для членов профсоюзов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

3.44. Оказывают администрации города содействие в организации спортивных и культурных мероприятий общегородского значения и участвуют в их проведении.

3.45. В пределах средств профбюджета оказывают помощь нуждающимся членам профсоюза, выделяют средства на культурно-массовые мероприятия для малообеспеченных работников - членов профсоюза и членов их семей.

3.46. Оказывают организационно-методическую помощь клубным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций города.

3.47. Размещают в еженедельнике «Профсоюзный курьер» информацию, направленную на распространение опыта регулирования социально-трудовых отношений в городе.

**РАЗДЕЛ 4
ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

**И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:**

**Стороны совместно:**

4.1. Развивают и совершенствуют систему социального партнерства на территориальном уровне.

4.2. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и городских соглашений на уровне отраслей, организаций города, независимо от форм собственности.

4.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

4.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов.

4.5. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы о вмешательстве органов местного самоуправления, работодателей в профсоюзную деятельность.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:**

4.6. Определяет полномочного представителя по регистрации коллективных договоров и соглашений

4.7. Обеспечивает возможность участия представителей:

* профсоюзов, работодателей в работе городских, постоянно действующих, комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых интересов и конституционных гарантий работников;
* отраслевых профсоюзов при разработке и реализации мероприятий, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников соответствующих отраслей.

4.8. Воздерживается от вмешательства в деятельность профсоюзных организаций и их объединений.

**ПРОФСОЮЗЫ:**

4.9. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях города, разрешения трудовых споров, участвуют в формировании корпуса трудовых арбитров в городе.

4.10. Принимают меры к предотвращению забастовок в случае выполнения администрацией и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

4.11. Продолжают работу по обеспечению представительства молодежи в выборных профсоюзных органах.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**

4.12. Создают условия для участия представителей профсоюзов в органах управления организациями, закрепляют это положение в коллективных договорах, других нормативных актах.

4.13. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы.

4.14. По возможности производят оплату (доплату) председателю профкома из средств организации (ст. 377 ТК РФ).

4.15. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст.377 ТК РФ.

4.16. Не допускают увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, с нарушением процедуры предусмотренной законодательством, не проводят агитационную и другую деятельность по выходу членов профсоюза из профсоюзных организаций.

**Заключительные положения**

Соглашение вступает в силу с момента его подписания, принимается на 2012-2014 годы и действует до заключения нового соглашения.

Разрешение разногласий, связанных с реализацией Соглашения, осуществляется через городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми и рабочие группы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 Стороны ежегодно (1 раз в год) рассматривают вопрос о выполнении обязательств Соглашения.

 В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют Администрацию города Перми, о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения в соответствии с Положением о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Ответственность сторон за нарушение и невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

После подписания Соглашения Глава города предлагает работодателям, не участвовавшим в заключение данного Соглашения, присоединиться к нему. Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению работодатели не представили в Пермскую городскую Думу письменный мотивированный отказ от присоединения, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От органов местного самоуправления: |  |  |  | От профессиональных союзов: |
| Глава администрации города Перми\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Ю. Маховиков  |  |  |  | Председатель Пермского крайсовпрофа\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. Н. БулдашовОт работодателей: Президент регионального объединения работодателей Пермского края «Сотрудничество».\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Г.Андреев  |

17 февраля 2012 года

Приложение

к Пермскому трехстороннему соглашению

Основные показатели уровня жизни населения города Перми

на 2012-2014 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели уровня жизни населения | Ед. изм. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. |
| 1 | Численность постоянного населения города Перми | тыс. чел. | 993,8 | 995,0 | 996,0 |
| 2 | Число родившихся за период с начала года | чел. | 12 443 | 12 293 | 12 143 |
| 3 | Число умерших в трудоспособном возрасте | чел. | 3401 | 3347 | 3293 |
| 4 | Доля детей в возрасте от 7 до 18 лет, охваченных различными формами оздоровления, отдыха и занятости в общей численности детей данного возраста | % | 96 | 96 | 96 |
| 5 | Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата одного работника | тыс. руб. | 26,90 | 28,80 | 31,15 |
| 6 | Фонд оплаты труда на крупных и средних предприятиях и организациях города Перми | млн. руб. | 97 400,0 | 105 000,0 | 115 050,0 |
| 7 | Среднесписочная численность работающих на крупных и средних предприятиях по городу (без внешних совместителей) | тыс. чел. | 300,9 | 299,6 | 299,0 |
| 8 | Количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства | ед. | 76 832,0 | 78 369,0 | 79 936,0 |
| 9 | Среднесписочная численность сотрудников малых предприятий (без внешних совместителей) | тыс. чел. | 112,0 | 114,2 | 116,0 |
| 10 | Объем инвестиций в основной капитал | млн. руб. | 66 050,0 | 71 750,0 | 76 000,0 |
| 11 | Уровень зарегистрированной безработицы на 1 декабря отчетного года от численности экономически активного населения города | % | 1 | 1 | 1 |
| 12 | Ввод в действие жилых домов  | кв.м. | 355,0 | 360,0 | 391,3 |
| 13\* | Индекс потребительских цен | % к пред. году | 108,1 | 106,1 | 104,7 |
| 14\* | Отношение МРОТ к величине прожиточного минимума трудоспособного населения | % | В соответствии с Приложением 1 к краевому трехстороннемуСоглашению на 2011–2013 гг. |

\* показатели включены в Соглашение справочно